

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14 – RUSRH, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23) i članka 82. stavka 1. podstavka 4. Statuta Glazbene škole Ivana Matetića Ronjgova Rijeka, a nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama Radničkog vijeća o donošenju I. izmjena i dopuna Pravilnika o radu Glazbene škole Ivana Matetića Ronjgova Rijeka, Školski odbor Glazbene škole Ivana Matetića Ronjgova Rijeka na 4. sjednici održanoj dana 20. svibnja 2025. godine donosi

I. IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU
(KLASA: 003-01/23-01/23, URBROJ: 2170-56-01-23-01 od 14. srpnja 2023.
godine)

Članak 1.

U članku 1. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„Nazivi radnih mjesta u člancima 8. do 10. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 2.

Iza članka 7. mijenja se naslov i glasi: „Tajnik školske ustanove 1“

Članak 3.

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“

Članak 4.

Iza članka 8. mijenja se naslov i glasi: „Voditelj računovodstva u školi 1“

Članak 5.

Članak 9. mijenja se i glasi:

„Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva.

Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1. ovoga članka su završen diplomski sveučilišni studij ekonomije odnosno specijalistički diplomski stručni studij ekonomije odnosno preddiplomski sveučilišni studij ekonomije ili preddiplomski stručni studij ekonomije odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima.“

Članak 6.

Dodaje se članak 9.a i glasi:

„Uvjeti za administrativnog referenta su završena srednja upravna škola.“

Članak 7.

Dodaje se naslov iznad članka 9.a i glasi: „Referent“

Članak 8.

Naslov iznad članka 10. mijenja se i glasi: „Stručni suradnik na tehničkom održavanju i čistač-spremač“

Članak 9.

U članku 10. stavku 1. riječ „domara-ložača“ zamjenjuje se riječima: „stručnog suradnika na tehničkom održavanju“.

U stavku 2. istoga članka riječ „spremača“ zamjenjuje se riječima: „čistača-spremača“.

Članak 10.

U članku 13. dodaje se stavak 3. i glasi:

„Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, natječaj će se ponoviti u roku od pet (5) mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenoga natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.“

Članak 11.

Članak 14. mijenja se i glasi:

„Iznimno od odredbe članka 13. stavka 1. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu i bez natječaja:

- na određeno vrijeme, kada obavljanje poslova ne trpi odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisani način, ali ne dulje od 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela Primorsko-goranske županije nadležnog za poslove obrazovanja
- s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena u školskoj ustanovi u kojoj je zaposlen,
- na zahtjev radnika zaposlenog u školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova,
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi,
- na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života, ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

Vjeroučitelji zasnivaju radni odnos u Školi na temelju posebnih ugovora s vjerskim zajednicama.

Popise i kontakte osoba iz stavka 1. točke 6. ovoga članka Ministarstvo će dostaviti Školi na zahtjev, na temelju kojeg će Škola uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa.

Odbijanje ili ne prihvaćanje poziva Škole iz stavka 3. ovoga članka smatrat će se kršenjem uvjeta stipendiranja.“

Članak 12.

U članku 25. stavku 5. dodaje se nova točka 3. koja glasi:

„ako je to potrebno radi provođenja eksperimentalnog programa, uz prethodnu suglasnost Ministarstva, u trajanju toga programa, ali ne duže od šest godina“.

Dosadašnja točka 3. postaje točka 4.

Članak 13.

U članku 63. stavku 2. riječi „kolektivnom ugovoru“ zamjenjuju se riječima: „kolektivnim ugovorima“.

U članku 63. brišu se stavci 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9. i 10.

Članak 14.

U članku 64. stavku 2. ispred riječi zahtjev dodaje se riječi: „pisani“.

U članku 64. iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„Iznimno od stavka 2. ovoga članka ravnatelj može odobriti plaćeni dopust i na temelju usmenog zahtjeva radnika ako se radi o hitnom slučaju, a radnik nije u mogućnosti podnijeti pisani zahtjev. U tom će slučaju ravnatelj u roku od osam dana donijeti odluku o plaćenom dopustu.“

Članak 15.

Članak 66. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na odsutnost s posla ukupno tri radna dana tijekom jedne kalendarske godine kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutna nazočnost.“

Članak 16.

Članak 95. mijenja se i glasi:

„Ako Škola kao poslodavac sazna da je protiv radnika Škole podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istog dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv radnika pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.

Ako Škola kao poslodavac zaprimi dokaz da je protiv radnika Škole pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 12. ovog Pravilnika, udaljit će radnika od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen od odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvoga dana udaljenja.“

Članak 17.

Članak 109. mijenja se i glasi:

„Republika Hrvatska kao punopravna članica Europske unije sudjeluje u upravljanju i radu europskih škola te upućuje odgojno-obrazovne radnike na rad u europske škole.

Odgojno-obrazovni radnik koji je prije upućivanja na rad iz stavka 1. ovoga članka imao zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i poslodavca.

Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja je prije upućivanja imala zasnovan radni odnos u Školi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.“

Članak 18.

Članak 110. mijenja se i glasi:

„Radnik iz članka 109. ovoga Pravilnika ima se pravo vratiti na rad u školsku ustanovu u kojoj je prethodno radio ako o svojoj namjeri povratka obavijesti školsku ustanovu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz članka 109. ovoga Pravilnika.

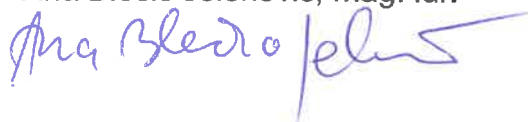
Ako radnik iskoristi pravo iz članka 109. ovoga Pravilnika ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 1. ovoga članka.“

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 19.

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmoga (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Škole.

Predsjednica Školskog odbora
Ana Blečić Jelenović, mag. iur.



KLASA: 003-01/25-01/71
URBROJ: 2170-56-05-25-02
Rijeka, 20. svibnja 2025. godine

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Škole dana 21. svibnja 2025. godine te je stupio na snagu dana 29. svibnja 2025. godine.

GLAZBENA ŠKOLA
IVANA MATIJE BACHINOVA RIJEKA
RIJEKA

v. d. ravnatelj
Ingrid Haller, prof.

